

사회복지법인 전주가톨릭사회복지회 이사회 회의록

- **회의일시** : 2018년 8월 28일(화) 15:00 ~ 16:50
- **회의장소** : 교구청 5층 사목상황실(전주시 완산구 기린대로 100)
- **임원명단**(이사 8명, 감사 2명)
 - 대표이사 - 오성기
 - 이 사 - 김봉술, 경규봉, 양석현, 서철승, 정식수, 원종훈, 장진석
 - 감 사 - 권순호, 최종문
- **참석인원**(이사 6명, 감사 2명)
 - 참석이사(6명) - 대표이사 오성기, 김봉술, 양석현, 서철승, 원종훈, 장진석
 - 참석감사(2명) - 권순호, 최종문
 - 배 석 - 김선태 주교님, 실무담당자 박순천

1. **시작기도 및 개회선언** : 모두 일어서서 상임이사의 선창으로 시작기도를 하다.
 오늘 이사회는 정관 제29조에 의거, 정원 8명 중 6명의 이사가 참석하였기에 본 이사회가 적법하게 성립되었으므로 개회를 선언한다.

2. **대표이사 인사말씀**
 오성기 의장은 무더운 여름 건강하게 만나서 반갑고, 이사회에 참석해주신 이사님과 감사님께 감사드린다. 오늘 논의가 잘 이루어져 법인이 더 나은 방향으로 나아갈 수 있기를 바라며 인사한다. 또한 신임 이사 2명이 각자 인사를 한다.

3. **전 회의록 안건 낭독 및 승인**
 의장은 전차회의록에 관한 의문사항이 있는지 이사들께 묻는다. 의문사항이 없음을 확인하고, 참석이사 전원 이의가 없으므로 전차회의록을 확정시킨다.

4. 안건 및 심의결과

No.	안 건	심의결과
1)	군산장애인종합복지관 : 복지수당지급 건	원안가결
2)	무지개가족 : 운영규정변경	원안가결
3)	고창지역자활센터 : 2018년 하반기 신규사업추천 및 예산 승인(안)	원안가결
4)	빈첸시오의집(보고) : 건축진행상황 보고	보고

5)	법인 2019년 신규사업 승인 건 - 2019년 시설장 및 직원 선진지 카리타스시설 연수 - 전주가톨릭사회복지회 35주년 기념 심포지엄(2018년 조사연구 사업 / 2019년 심포지엄)	원안가결 원안가결
6)	법인안건 : 임원변경 건(감사 임기만료)	보류
7)	2018년 추가경정예산(안) - 전주가톨릭사회복지회: 법인 외 시설 7곳 : 군산장애인종합복지관, 무지개가족, 진안노인복지관, 정읍사회복지관, 나포길벗공동체, 선너머지역아동센터, 정읍사회복지관, 전주가톨릭사회복지회	원안가결
	- (재)천주교유지재단 : 데레사요양원	원안가결
8)	< 기타 보고사항 > 가) 법인 대표이사 변경 절차 완료 나) 법인 운영규정관련 : 시설장 및 사무국장 인사구비서류 정리 다) 여성긴급전화 1366 전북센터 : 7월 5일 법인 소속 변경 완료 라) 군산장애인종합복지관 재위탁 선정 완료(2018.7월부터 5년) 마) 남원시노인복지관 재위탁 : 9월 11일(화) 심의위원회 예정 바) 시설장 임기 만료예정 : 무지개가족, 전주사랑의 집 사) 교구 사회복지활동 35주년 기념행사 경과보고 - 세미나, 체육대회, 바자회	보고

5. 안건 심의 내용

1) 제1호 의안 : 군산장애인종합복지관 - 복지수당지급 건

대표이사 오성기 : 첫 번째 안건은 군산장애인종합복지관 사회복지시설 종사자 복지수당 지급건 입니다. 상임이사께서 설명해 주십시오.

김봉술 이사 : 군산시에서는 사회복지시설 종사자를 대상으로 1인당 연 13만원을 지급하는데요, 군산장애인종합복지관에서 근무하는 자부담인력들은 제외되어 직원들 사이의 차별과 사기저하를 우려하고 있습니다. 따라서 자부담 인력 중 주 40시간, 1년 이상 근무자를 대상으로 종사자 복지수당을 기관에서 부담하여 지원하고자 하는 내용입니다.

구분	대상	자금원천	2018년 8월 현재 해당인력	2018년 지급 기준 충족 인원		비고
				상반기	하반기	
복지관	자부담 인력	법인전입금	3명(사회복지사 1명, 예술심리치료사 1명, 정보화교사 1명)	2	2	
활동지원사업	전담인력	활동지원사업 운영비	2명(사회복지사)	1	2	

대표이사 오성기 : 이사님들의 의견은 어떠신지요?

서철승 이사 : 법인 자부담인력에게 수당을 지급하는 것은 좋은 방법이라고 생각합니다. 지출 비용이 크지도 않지만 이것 때문에 직원들 간의 차별과 사기 저하 등은 더 많은 손실이 있으리라 생각합니다.

원종훈 이사 : 동의합니다.

양석현 이사 : 재청합니다.

대표이사 오성기 : 그럼, 이 안건에 대해 가부로 결정하겠습니다.

(전체 이사 동의)

대표이사 오성기 : 이사님들께서 모두 동의해 주셨기에 군산장애인종합복지관 자부담인력에 대한 복지수당지급건은 원안대로 승인되었음을 선언합니다.

2) 제2호 의안 : 무지개가족 운영규정 변경(안)

대표이사 오성기 : 무지개가족 운영규정 변경(안)에 대해서는 아래 표를 참조하시면 되겠습니다. 변경 사유는 개인정보보호법 및 신규직원 블라인드채용에 의한 것과 직원의 고충 및 업무능력에 따라 조직변경이나 업무의 조정이 필요하여 인사발령의 범위를 확대하고자 하는 것입니다. 살펴보시고 의견을 나누어 주십시오.

운영규정	변경 전	변경 후	사유
2. 복무/인사/급여규정 제 3 장 인사	제13조(채 용) 직원의 신규채용은 공개채용을 원칙으로 하며, 직원의 채용절차는 다음 각 호와 같다. ① 서류 전형 -이력서 -자기소개서 -경력증명서 -면허증, 자격증 사본 -주민등록 등·초본 -기타 필요한 서류 -사진(반명함판) ② 전항에 의하여 제출된 서류가 사실과 다름이 발견될 때에는 채용시험의 합격여부를 불문하고 채용을 취소할 수 있다. ③ 면접 전형 ④ 직원이 될 자는 채용신체검사에 이상이 없어야 한다. ⑤ 신규채용된 직원에 대하여 시용근무기간을 둔다.	제13조(채 용) 직원의 신규채용은 공개채용을 원칙으로 하며, 직원의 채용절차는 다음 각 호와 같다. ① 서류 전형 -이력서 (생년월일 기재) -자기소개서 -개인정보수집동의서 ※ 제출하는 이력서, 자기소개에 학교명(대학원포함), 종교, 사진, 추천인 주민등록번호 기재금지 ② 면접 전형 ③ 최종합격된 자는 다음의 서류를 제출해야 하며, 제출된 서류가 사실과 다름이 발견될 때에는 채용시험의 합격여부를 불문하고 채용을 취소할 수 있다. -면허증 및 자격증 사본 -경력증명서 -최종학교졸업증명서 -주민등록등본 -주민등록초본 (남자에 한해 군 경력표기) -채용신체검사 ④ 신규채용된 직원에 대하여 시용근무기간을 둘 수 있다.	-개인정보 보호법 및 신규직원 블라인드 채용에 의해 변경

운영규정	변경 전	변경 후	사유
<p>2. 복무 / 인사 / 급여 규정</p> <p>제 3 장 인사</p>	<p>제16조(인사발령)</p> <p>① 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 직원에 대하여 대기발령, 전직, 전보, 휴직, 직권면직 등의 인사발령을 할 수 있다.</p> <ul style="list-style-type: none"> -사업규모의 축소나 사업변경으로 잉여인원이 발생하였을 때 -기구·조직변경, 업무분장 조정 등으로 인원 과부족이 생겼을 때 -직원의 능력개발을 위해 순환보직이 필요할 때 -현 부서의 업무가 직원 적성에 부합되지 않을 때 -직원이 부서내의 불화로 업무능률이 저하될 때 -직원이 정신적 또는 신체적으로 현 업무수행에 지장이 있을 때 -기타 본원의 사업운영상 필요가 있을 때 	<p>제16조(인사발령)</p> <p>① 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 직원에 대하여 대기발령, 전직, 전보, 휴직, 직권면직, 기구·조직변경, 업무분장 조정 등의 인사발령을 할 수 있다.</p> <ul style="list-style-type: none"> -사업규모의 축소나 사업변경으로 잉여인원이 발생하였을 때 -기구·조직변경, 업무분장 조정 등으로 인원 과부족이 생겼을 때 -직원의 능력개발을 위해 순환보직이 필요할 때 -현 부서의 업무가 직원 적성에 부합되지 않을 때 -직원이 부서내의 불화로 업무능률이 저하될 때 -직원이 정신적 또는 신체적으로 현 업무수행에 지장이 있을 때 -직원의 고충 및 희망하는 부서가 있을 경우 고충처리위원회 회의를 통해서 -업무의 능력 및 직원의 인사평가결과에 따라 조직변경이나 업무조정이 필요할 때 -기타 본원의 사업운영상 필요가 있을 때 	<p>-직원의 고충 및 업무의 능력에 따라 조직변경이나 업무의 조정이 필요하여 인사발령의 범위를 확대하고자 함</p>

김봉술 이사 : 운영규정 변경(안)은 달라지는 법규나 필요에 의해 변경하는 것이므로 원안에 동의합니다.

원종훈 이사 : 재청합니다.

대표이사 오성기 : 무지개가족 운영규정 변경(안)에 대해 동의와 재청이 있었습니다. 그럼 이사님들의 의견을 가부로 묻겠습니다.

(전체이사 동의)

대표이사 오성기 : 이사님들의 동의로 무지개가족 운영규정 변경(안)은 원안대로 승인되었음을 선언합니다.

3) 제3호 의안 : 고창지역자활센터 2018년 하반기 신규사업 추진 및 예산변경 승인

대표이사 오성기 : 고창지역자활센터는 2018년 하반기 신규사업 추진에 따른 예산이 변경되어 승인을 요청하였습니다.

김봉술 이사 : 지역자활센터는 자활근로사업을 주 사업으로 시행하는 기관입니다. 자활근로

대상자들에게 일자리를 제공하고 나아가 자활할 수 있는 기반을 제공하는 역할을 하는데요, 이번 사업은 ‘햇마루장터’ 라는 나눔카페입니다. 음료를 판매하면서 중고서적, 생상품등을 판매하고 참여주민들을 교육하는 등의 내용으로 구성되어 있습니다. 사업예산은 63,753천원입니다.

서철승 이사 : 신규사업 추진에 따른 예산 변경이므로 원안에 동의합니다.

원종훈 이사 : 재청합니다.

대표이사 오성기 : 그럼 이 안건에 대해 가부를 묻겠습니다.

(전체이사 동의)

대표이사 오성기 : 고창지역자활센터 2018년 하반기 신규사업 추진 및 예산변경에 관한 건은 전체이사들의 동의로 원안대로 승인되었음을 선언합니다.

4) 제4호 의안 : 빈첸시오의집 건축진행상황 보고

김봉술 상임이사가 빈첸시오의집 건축 진행 상황에 대해 자세히 설명하여 보고 함.

5) 제5호 의안 : 법인 2019년 신규사업 승인 건

가. 2019년 시설장 및 직원 선진지 카리타스시설 연수

대표이사 오성기 : 2019년 시설장 및 직원 선진지 카리타스시설 연수에 관한 건입니다. 내용을 설명해 주십시오.

김봉술 이사 : (연수목적 및 일정, 연수대상 등을 자료집을 참조하여 설명하다)

대표이사 오성기 : 이사님들께서 의견을 나누어 주십시오.

원종훈 이사 : 해외연수는 이사회에서 기본원칙을 세워야 합니다. 이는 외부의 지도점검의 주타겟이 되어 문제가 될 수 있기 때문입니다. 먼저 연수일정에 비해 비용이 매우 비싼 것 같습니다. 독일과 스위스는 사회복지에 대한 관점이나 조직들이 비슷하고 이태리와는 차이가 있다고 봅니다. 따라서 독일과 스위스를 집중적으로 공부하고 살펴보는 게 좋을 것 같고 동시에 비용도 절감할 수 있을 것입니다. 그리고 현지 전문가 강의, 질의응답, 토의 등이 있어야 하고 8박 10일 이라면 10개 기관 정도는 방문해야 하지 않을까 생각합니다. 세부일정도 경로를 조정한다면 비용 절감과 자부담 감소효과를 볼 수 있을 것입니다.

양석현 이사 : 너무 연수기간이 길고, 금액이 부담이 되는 것 같습니다. 시설마다 다르지만 보통 50% 정도는 개인이 부담하기 때문입니다. 그리고 너무 연수에 치중하면 참여자들이 힘들 것 같고, 연수와 관광이라는 부분이 적절히 조화를 이뤄 일정을 정하면 훨씬 좋을 것 같습니다.

원종훈 이사 : 다양한 시설이 참여하므로 일부시설은 도움이 되지 않을 수도 있기에 다양한 분야의 기관방문이 이루어져야 합니다. 설령 본인이 근무하는 시설과 같은 유형의 기관을 방문하지 못한다 할지라도, 선진지 견학을 하면 분명히 도움이 되며, 자극이 되고 배우는 기회가 됩니다. 현장에 돌아왔을 때 직접 적용하고 녹여낼 수 있다고 생각합니다.

서철승 이사 : 지도점검에 대한 우려는 정확하게 기록하고 근거자료를 남기면 되리라 생각합니다. 저는 개인적으로 연수는 매우 필요하다고 생각하며, 특히 카리타스시설은 아직 다녀오

지 못해 꼭 경험해 보고 싶습니다. 선진지 카리타스시설을 견학하는 것은 매우 유익하고 도움이 되는 프로그램이라고 생각합니다. 그리고 비용 분담에 대한 부분은 좀 더 고민해 보아야하겠습니다.

대표이사 오성기 : 법인 차원의 규정이 있어야 합니다. 누구를 대상으로 할 것인지, 해마다 실시할 것인지 또는 일회적인 것인지, 비용부담은 어떻게 할 것인지 등에 대해 원칙을 세울 필요가 있습니다. 그럼 매년 시행할 예정입니까?

김봉술 이사 : 카리타스시설 연수에 관한 주요대상자들은 시설장과 사무국장 등 관리자들이며, 연수는 이들의 의식을 개선하고 향상시키며 새로운 비전을 가질 수 있도록 하는데 목적이 있습니다. 그동안 시설장 모임이나 사무국장 모임을 통해 그들의 욕구를 반영한 계획이며, 연속사업으로 진행할지는 사업이 승인된다면 일단 시행해 본 후 전반적인 준비 및 진행과정, 결과보고서 등을 평가하여 이를 토대로 차후 방향을 정해야 하지 않을까 생각합니다.

대표이사 오성기 : 그럼 비용 부담은 어떻게 하면 좋겠습니까?

김봉술 이사 : 개인적으로 법인과 시설, 개인이 1:1:1로 부담하는 것은 어떨지 생각해보았습니다.

대표이사 오성기 : 사회복지분야에서는 마땅히 필요한 사업이지만... 큰 투자를 통해 이득이 있어야 하겠습니다.

권순호 감사 : 그럼 전체 사업비는 약 25명을 기준으로 한다면 약 4,000만원 정도의 예산이 내년 사업계획에 들어가야겠습니다. 이사회에서는 이 부분에 대한 결정을 해야 할 것 같습니다.

최종문 감사 : 어떤 일이든 양면성은 존재한다고 생각합니다. 이를 감안해서 처리했으면 합니다.

대표이사 오성기 : 지금까지 여러 이사님들의 의견을 들었습니다. 다른 의견은 없으신지요? (잠시 침묵) 그럼 이 안건에 대해 이사님들의 의견을 가부로 결정하겠습니다.

(전체이사 동의)

대표이사 오성기 : 이사님들께서 선진지 카리타스시설 연수 사업에 대해 모두 동의해 주셨습니다. 그럼 세부적인 계획이나 진행 등은 어떻게 할까요?

김봉술 이사 : 그 부분은 실무팀에 일임해 주시면 좋겠습니다. 참여자들의 현황을 파악하고 이들의 욕구를 보다 적극적으로 반영하여 진행하고, 추후 최종안을 이사회에서 검토하는 방향으로 해주시면 감사하겠습니다.

양석현 이사 : 김봉술 이사의 의견에 동의합니다.

서철승 이사 : 재청합니다.

대표이사 오성기 : 이 부분에 대해서도 이사님들의 의견을 가부로 결정해 주십시오.

(전체이사 동의)

대표이사 오성기 : 연수는 전체 안에서 판단해야 하므로 도움이 되는 방향을 프로그램 안에 반영하여 계획해야 합니다. 객관적으로 볼 때 납득이 될 만한 알찬 프로그램이 있어야 하고, 효과가 있다고 판단되면 점진적으로 추진하여 좋은 결과가 있기를 바랍니다. 단편적인 외유성으로 보이지 않게 세심한 배려와 준비가 필요하겠습니다.

대표이사 오성기 : '2019년 시설장 및 직원 선진지 카리타스시설 연수'는 2019년도에 추진하도록 하고, 세부적인 일정, 내용, 예산 등은 준비팀에서 조율하여 좋은 프로그램으로 계획하여 이사회에 재검토후 진행하도록 결정하였음을 선언합니다.

나. 전주가톨릭사회복지회 35주년 기념 심포지엄(2019년 심포지엄)

대표이사 오성기 : 전주가톨릭사회복지회 2019년 심포지엄에 관한 사업은 본래 2018년에 계획하였으나, 계획과는 달리 여러 가지 이유로 2019년까지 이어지게 되었습니다. 상임이사께서 설명해 주십시오.

김봉술 이사 : 자료집을 살펴보면, 사회복지연구조사사업을 8월부터 12월까지 시행하기로 하였습니다. 그리고 심포지엄은 그 이후로 내년 2~3월중 실시할 예정입니다. 연구자들의 연구기간이 짧고, 좀 더 시간이 필요하여 심포지엄은 뒤로 미루게 되었습니다. 그래서 올해 심포지엄 관련 예산에서 연구조사사업비를 증액해야 하고, 내년 사업비로 심포지엄 연구발표에 관한 부분도 책정해야 하는 부분이 있습니다.

원종훈 이사 : 설문지는 어떤 질문을 하는가에 따라 매우 달라집니다. 기본초안 설문지를 검증 단계를 거치는 작업이 필요하다고 봅니다. 서철승 신부님이나 장상원 신부님 등 사회복지 전문가들께 검증하는 작업이 필요할 것입니다.

대표이사 오성기 : 초안 설문지에 대해 ‘검토’ 과정을 거쳤으면 좋겠습니다. 그리고 데이터에 관한 분석도 가톨릭 정신을 갖고 있어야 대책 마련이 가능하다고 생각합니다... 심포지엄 일정이 너무 촉박하지는 않은지요?

김봉술 이사 : 그래서 내년으로 미뤘습니다. 그 시기도 촉박하다고 판단되면 연구조사가 유의미한 결과가 될 수 있도록 조정하겠습니다.

대표이사 오성기 : 다른 이사님들께서도 의견을 나누어 주십시오.

서철승 이사 : 35주년을 기념하여 전주가톨릭사회복지회를 돌아보고 새로운 비전을 제시하고 나아갈 방향을 찾는 작업이라고 생각합니다. 천천히 가더라도 유익한 작업이 될 수 있도록 진행하였으면 합니다.

양석현 이사 : 위 의견에 동의합니다.

서철승 이사 : 재청합니다.

대표이사 오성기 : 두 분의 동의와 재청이 있었습니다. 그럼, 이사님들의 의견을 가부로 결정하겠습니다.

(전체 이사 동의)

대표이사 오성기 : 심포지엄에 관한 부분은 2018년 연구조사사업비 증액과 2019년 심포지엄 연구발표에 관한 부분을 추가 책정하도록 전체 이사님들께서 동의해 주었기에 원안대로 승인되었음을 선언합니다.

6) 제6호 의안 : 법인 임원변경 건(감사)

대표이사 오성기 : 다음은 법인 임원 변경에 관한 건입니다. 상임이사께서 설명해 주십시오.

김봉술 이사 : 법인 감사 두 분의 임기가 9월 11일 만료되어 새로운 임원을 선임해야 합니다. 법인 정관 제17조(임원의 선임), 제18조(임원선임의 제한), 제19조(임원의 임기)를 참조하시면 되겠습니다.

감사의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있으며, 본 법인의 경우 감사 2명 중 1명은 ‘사회복지사업법 제18조 제7항 및 동법 시행령 제 10조’에 따라 전문가 감사의 추천을 받아야 합니다.

다. 이미 전주시에 전문가 감사 추천을 요청하였지만, 오늘 이사회까지 회신을 받지 못하여 이사회 안건으로 상정하였으나 의결할 수 없는 상황이 되었습니다. 다음 이사회 안건으로 넘겨야 할 것 같습니다

대표이사 오성기 : 네. 그렇군요. 그럼 다음 이사회 안건으로 상정해 주시기 바랍니다.

7) 제7호 의안 : 추가경정예산(안)

대표이사 오성기 : 다음은 법인 산하시설의 2018년 추가경정예산(안)에 관한 사항입니다. 자료집을 참조하시어 검토해 주시기 바라며, 주요 추가경정예산(안)의 인상(삭감) 요인 등을 참조하시어 의견을 나누어 주시기 바랍니다.

(전체 이사들의 심의 후 의견을 나누다.)

대표이사 오성기 : 그럼 이사님들의 의견에 따라 아래 사항과 같이 승인하였음을 선언합니다. 감사합니다.

가. 전주가톨릭사회복지회

(단위 : 천원)

시설	2018년 추경예산 (A)	2018년 예산 (B)	증감(A-B)		주요 인상(삭감)요인
			금액	%	
정읍사회복지관 (2차추경)	519,537	534,431	-14,894	-2.8	세입)보조금 : 종사자변경에 따른 조정 잡수입 : 불용물품매각으로 증가 세출)인건비 : 종사자변경에 따른 조정 업무추진비, 공공요금 : 축소 시설비 : 환경개선으로 증가 등
	66,447	0	66,447		합 계
정읍사회복지관 (특별회계)	30,000	0	30,010		정읍시기초푸드뱅크
	1,200	0	1,203		교복지원사업
	15,760	0	15,770		월드비전 꿈지원사업
	11,700	0	11,710		황금빛우리가족
	2,255	0	2,256		아름다운미래유권자양성사업
	495	0	496		우리들의 행복한 시간 사업
	5,000	0	5,002		2018 역량강화

(단위 : 천원)

시설	2018년 추경예산 (A)	2018년 예산 (B)	증감(A-B)		주요 인상(삭감)요인
			금액	%	
군산장애인종합복지관(3차추경)	1,988,580	1,984,420	4,160	0.2	세입)잡수입 : 차량 폐차 및 17년도 배상책임보험 정산액 반영 세출)반환금 : 차량 폐차 및 17년도 배상책임보험 반납액 반영
무지개가족(3차추경)	1,560,061	1,598,116	-38,055	-2.4	세입)보조금수입 감소 : 기존대비 신규종사자의 호봉차이, 인건비 총원 안됨 지정후원금 수입 감소 잡수입 : 종사자 퇴사로 인한 직원기숙사비 수입감소 세출) 인건비 감소, 운영비감소, 지하수관련유지비 및 자동제세동기 등 비품구입으로 시설비 증가
진안군노인복지관(2차추경)	1,467,451	1,445,809	21,642	1.5	세입) 보조금증가 : 운동처방사 인건비내시 인상분 반영 전입금 증액 : 법인공모사업으로 지정후원금 증액 세출) 인건비 : 인건비가이드라인 인상분 증액 운영비 증가 : 공공요금, 제세공과금, 차량비 등 증액 사업비 : 공모사업선정으로 인한 증액 등
나포길벗공동체(3차추경)	1,616,427	1,507,537	108,890	7.2	세입) 보조금, 후원금, 전입금 등 증가 잡수입 : 해외여행 자부담으로 수입증가 세출) 인건비 증가, 재산조성비 증가, 해외여행프로그램으로 사업비 증가 등
선너머지역아동센터(2차추경)	118,600	115,374	3,226	2.8	세입) 보조금: 7월부터 기본운영비 약간 증가 후원금 : 신흥경제멘토링지원사업 증가 및 비지정 후원금 1백만원 증가 됨. 세출) 사업비 : 교육, 교육, 문화, 지역사회연계 프로그램 사업비 증가
영보은혜의집(1차추경)	378,203	292,622	85,581	29.2	세입) 보조금 증가 : 기능보강사업(지붕판금 건축물조립공사) 보조금 지원(49,600천원) 후원금 증가 : 안마의자, 세단기, 에어천 등 지정후원 세출) 기능보강사업으로 인해 재산조성비 증가
전주가톨릭사회복지회(2차추경)	2,240,114	2,238,111	2,003	0.1	세입) 인건비 교구보조금 일부 증가(김봉술 신부님) 잡수입 : 가을운동회 참가비 반영 세출) 제세공과금 장애인고용부담금 감소 사업비 중 세미나 연구조사비 증액

나. 재단법인 천주교 전주교구 유지재단

(단위 : 천원)

시설	2018년 추경예산 (A)	2018년 예산 (B)	증감(A-B)		주요 인상(삭감)요인
			금액	%	
데레사요양원(2차추경)	2,251,855	2,485,975	-234,120	-9.4	세입)입소자부담금 및 요양급여수입 감소 후원금수입증가 세출)사무비(업무추진비,운영비) 감소, 재산조성비, 사업비 등 감소

6. 기타사항 : 보고

(아래 사항에 대하여 상임이사 김봉술 신부가 설명하다.)

- 가) 법인 대표이사 변경 절차 완료
- 나) 법인 운영규정관련 : 시설장 및 사무국장 인사구비서류 정리
- 다) 여성긴급전화 1366 전복센터 : 7월 5일 법인 소속 변경 완료
- 라) 군산장애인종합복지관 재위탁 선정 완료(2018.7월부터 5년)
- 마) 남원시노인복지관 재위탁 : 9월 11일(화) 심의위원회 예정
- 바) 시설장 임기 만료예정 : 무지개가족, 전주사랑의 집
- 사) 교구 사회복지활동 35주년 기념행사 경과보고
 - 세미나, 체육대회, 바자회

■ 법인 설립 35주년 기념 연구조사 및 세미나 계획(안)

1. 목 적 :

전주가톨릭사회복지회 설립 35주년을 맞이하여 프란치스코 교황님께서 복음의 기쁨에서 강조하신 새로운 복음화로의 여정, 즉 가난한 이들을 교회 여정의 중심으로 삼으라는 초대를 받아들여 전주가톨릭사회복지회 25주년 기념세미나(2008.11.07.) 이후 지금까지의 활동을 성찰하고, 2018년도 교구장 사목교서에서 언급된 것처럼 교구설정 100주년을 향한 새로운 복음화로의 보다 나은 변화방향을 모색하기 위한 자리를 마련.

2. 장 소 : 전주교구청 4층

3. 대 상 : 법인산하시설 및 수도회 시설 사회복지종사자 및 지역주민, 대학생(신학생 포함), 단체(본당), 개인 등 사회복지관련 이해관계자

4. 주 제 : 새로운 복음화의 시각에서 바라보는 전주교구 사회사목의 미래와 비전”

5. 세부내역 :

	연구조사	세미나
기간	2018년 8월 ~ 12월	2019년 2~3월 중 예정 (14:00~17:30)
참여자	1) 이상록 교수(전북대 사회복지학과) 2) 지규옥 박사 (원광대 사회적경제연구센터) 3) 이순아 박사(전북대 사회복지연구소) 4) 강혜인 연구보조원 (전북대학교 사회복지학과 석사과정)	발제자 1) 김혁태 신부(광주가톨릭대학교 부학장) 2) 김성우 신부 (청주시노인종합복지관 관장) 3) 이상록 교수(전북대 사회복지학과) 장진석 신부(사회사목국 부국장) 4) 지규옥 박사 (원광대 사회적경제연구센터) 패널자 1) 서철승 신부(남원시 노인복지관장) 2) 박현정 박사(전주시청 사회복지과) 3) 신명화 국장 (진안군노인복지관 사무국장)

예산	연구조사		세미나	
	구분	금액	구분	금액
	연구활동비 (인건비)	7,500,000	발제비 및 패널비	3,220,000
	조사비	3,550,000	식대 및 다과비	800,000
	전산처리비	2,000,000	장소대여 플랜카드 제작비 등	180,000
	진행비	1,200,000	책자 제작비	5,000,000
	보고서 인쇄비	3,900,000	기타	800,000
	기타	1,850,000	합 계	10,000,000
	합 계	20,000,000		
총 예산 30,000,000원				

■ 가을운동회(10월 5일)

- 일시 : 2018년 10월 05일(금)
- 대상 : 전주교구 내 사회복지종사자
- 목적 : 전주교구 사회복지 35주년을 기념하여 사회복지종사자들의 단합과 친목 도모
- 장소 : 치명자산광장
- 참석인원 : 약 150명(예정)

· 세부일정

시 간	내 용	비 고
10:00~10:30	개회식	
10:30~12:00	명랑운동회 1	-
12:00~13:00	점심식사	
13:00~15:00	명랑운동회 2	-
15:00~15:30	경품권 추첨 및 선물증정	
15:30~16:00	폐회선언 뒷정리	

* 세부일정은 상황에 따라 조정될 수 있습니다.

· 예산(안)

(수입)

항 목	총 액	법인보조금	참가비	기타수입
예 산	7,000,000	5,000,000	2,000,000	0

(지출)

항 목	지 출 내 역	금 액	
1	식대	점심식사 10,000원*135명=1,350,000	1,350,000
2	간식	간식 3,000원*100명=300,000	300,000
3	기념품	5,000원*450개	2,250,000
4	현수막	2매(교구청정문, 치명자산광장 각 1매)	100,000
5	이벤트 진행비	신나GO 체육이벤트 - 최정현 강사	1,500,000
6	경품권 추첨 및 선물	경품추첨, 우수 선수 선물 등	1,000,000
7	천막 등 대여비	8동*30,000원	240,000
8	문구류 등 구입	명찰 등 문구류	100,000
9	예비비	기타 준비비 및 회의비	160,000
계			7,000,000

■ 바자회(10월 26일(금), 27일(토))

- 일시 : 2018년 10월 26일(금)~27(토)
- 대상 : 전주교구 내 사회복지 기관 및 시설
- 장소 : 전동성당

■ 시설별 분장표 ■

35주년기념 세미나	바자회	가을운동회
실무담당자 : 흥진 과장 (김봉술 신부님)	실무담당자 : 진태중 (김 마리수산나 수녀님)	실무담당자 : 박순천 과장 (장진석 신부님)
전주사랑의집 진안군노인복지관 작은자매의집 데레사요양원 작은천사어린이집 여성긴급전화1366 고창지역자활센터 선녀머지역아동센터	선녀머종합사회복지관 군산장애인종합복지관 남원시노인복지관 빈첸시오의집 무지개가족 성모전문요양원 남원가톨릭재가노인복지센터 꽃밭정이지역아동센터 성가정의집	정읍사회복지관 진안군노인요양원 나포길벗공동체 성모양로원 영보은혜의집 하늘향노인복지센터 프란치스코지역아동센터 아미고의집

7. 폐회(마침기도)

대표이사 오성기 : 오늘 논의사항 이외 다른 기타 토의사항이 있으신지요? 없으면 폐회 동의 바랍니다.

김봉술 이사 : 오늘 이사회의 폐회를 동의합니다.

양석현 이사 : 김봉술 이사의 폐회동의에 재청합니다.

(이사 전체 동의)

대표이사 오성기 : 오늘 법인 이사회에서 좋은 의견 주셔서 감사드립니다. 해결되지 않은 문제들도 논의하여 좋은 결론을 만들어 갔으면 좋겠습니다. 감사합니다.

(폐회를 선언하고, 기도로 마칩니다.)

마침 시간 : 16시 50분

위 기록이 사실과 틀림없음을 확인하기 위하여 아래와 같이 참석임원이 서명 날인함.

2018년 8월 28일

대표이사	오 성 기	이 사	김 봉 술
이 사	양 석 현	이 사	서 철 승
이 사	원 종 훈	이 사	장 진 석
감 사	권 순 호	감 사	최 종 문


 사회복지법인 **전주가톨릭사회복지회**